

СОГЛАШЕНИЕ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ № 194/20

г. Петропавловск-Камчатский

«28» апреля 2025 года

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Камчатский государственный технический университет» в лице и.о. ректора Салтановой Натальи Сергеевны, действующей на основании приказа № 306-л от 31.03.2025 г. и Устава (далее – Образовательная организация), с одной стороны

и **краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Камчатского края»**, в лице директора Макаровой Оксаны Николаевны, действующей на основании Устава (далее – Центр занятости населения), с другой стороны,

совместно именуемые – Стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество и взаимодействие Сторон в целях осуществления профессиональной ориентации, опережающей профессиональной подготовки кадров, трудоустройства и адаптации к рынку труда обучающихся и выпускников Образовательной организации с учетом направлений деятельности Сторон, и разработка скоординированных действий по проведению мероприятий, направленных на решение вопросов занятости обучающихся и выпускников, их маршрутизацию к работодателям в целях трудоустройства.

2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

2.1. Образовательная организация в соответствии со сроками, определенными ежегодным планом взаимодействия, обеспечивает передачу Центру занятости населения сведений о студентах и выпускниках, включая:

- 1) списки студентов и выпускников, находящихся в зоне высокого риска нетрудоустройства;
- 2) списки студентов и выпускников с особенностями, ограничениями по труду;
- 3) запросы на помощь для конкретных студентов (выпускников) в подготовке резюме, подготовке к собеседованию, построении карьерных планов;
- 4) заявки на временные (летние) работы для студентов.

2.2. Образовательная организация рекомендует студентам последнего курса, выпускникам, находящимся в зоне высокого риска нетрудоустройства подавать заявление в Центр занятости населения на содействие в поиске подходящей работы, проводит консультации по вопросам подачи данного заявления, анкеты (резюме), заполнению анкет профилирования.

2.3. Образовательная организация в соответствии со сроками, определенными ежегодным планом взаимодействия, обеспечивает передачу Центру занятости населения запросов:

- 1) на структуру и содержание информационных материалов для студентов о рынке труда региона, востребованных специальностях, навыках и квалификациях;
- 2) на структуру и содержание информационных материалов для преподавательского состава, формирующего программы обучения, спецкурсы, о рынке труда региона, востребованных специальностях, навыках и квалификациях.

2.4. Образовательная организация обеспечивает на постоянной основе информирование Центра занятости населения о проводимых мероприятиях, в том числе направляет планы организации ярмарок, дней карьеры, профтуров (экскурсий на предприятия) и при необходимости информацию, приглашения к участию для размещения на информационных ресурсах (официальном сайте) Центра занятости населения о таких мероприятиях.

2.5. Образовательная организация направляет в Центр занятости населения:

1) запросы на реализацию совместных мероприятий, площадок для их организации;

2) запросы на участие специалистов Центра занятости населения на мероприятия центра карьеры.

2.6. Образовательная организация осуществляет передачу Центру занятости населения запросов на обучение специалистов центра карьеры особенностям составления резюме, собеседований, построения карьерных планов, иным компетенциям, связанным с содействием трудоустройству и развитию карьеры.

2.7. Образовательная организация готовит и передает Центру занятости населения рекомендации по повышению эффективности работы Центра занятости населения, улучшению потенциала с точки зрения трудоустройства молодежи.

2.8. Образовательная организация информирует работодателей, принявших студентов и выпускников на производственные практики и стажировки (при посредничестве образовательной организации), о возможности предоставить на ЕЦП «Работа в России» обратную связь по итогам прохождения студентами и выпускниками производственных практик и стажировок.

2.9. Центр занятости населения обеспечивает обучение ответственных сотрудников Образовательной организации по особенностям подачи заявления в Центр занятости населения на содействие в поиске подходящей работы, заполнению сопровождающих заявление документов, порядку работы Центра занятости населения с гражданами, подавшими указанное заявление, в том числе порядку формирования, согласования и выполнения индивидуального плана содействия занятости гражданина, предоставления гражданам сервисов в сфере занятости населения.

2.10. Центр занятости населения в соответствии со сроками, определенными ежегодным планом взаимодействия, предоставляет Образовательной организации сведения в отношении ее студентов и выпускников:

1) об активности студентов в мероприятиях Центра занятости населения (ярмарках, мастер-классах, профтурах и т.д.);

2) об активности студентов по получению сервисов подготовки резюме, подготовки к собеседованию, построению карьерных планов;

3) доступные данные мониторинга трудоустройства выпускников;

4) сведения об обращениях выпускников в Центр занятости населения после выпуска из Образовательной организации;

5) сведения о реализации индивидуальной работы со студентами последнего года обучения, в отношении которых выявлены повышенные риски трудоустройства, и перечень которых передан Центру занятости населения Образовательной организацией.

2.11. Центр занятости населения в соответствии со сроками, определенными ежегодным планом взаимодействия, предоставляет Образовательной организации сведения в отношении работодателей, заинтересованных в партнерстве, и

организуемых в целях взаимодействия с ними мероприятиях, в том числе:

1) работодателей, заинтересованных в проведении производственных практик и стажировок, участии в итоговой аттестации студентов (выпускников) Образовательной организации, участие в подготовке программ обучения Образовательной организации;

2) работодателей, предъявляющих спрос на целевое обучение;

3) работодателей, проводящих профтуры, графики данных мероприятий;

4) работодателей, инициирующих ярмарки вакансий, графики данных мероприятий;

5) перечни заинтересованных работодателей для участия в планируемых ярмарках, днях карьеры, в том числе региональном и федеральном этапах Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России»;

6) перечни работодателей, имеющих договор на временные работы и общественные работы;

7) приглашения на открытые и массовые отборы, групповые собеседования с работодателями.

2.12. Центр занятости населения в соответствии со сроками, определенными ежегодным планом взаимодействия, предоставляет Образовательной организации информационные материалы по рынку труда, в том числе характеризующие:

1) востребованные навыки и компетенции по специальностям и направлениям подготовки Образовательной организации;

2) уровень текущей и прогнозируемой востребованности по специальностям и направлениям подготовки Образовательной организации;

3) уровню заработной платы по специальностям и направлениям подготовки Образовательной организации;

4) наиболее активных работодателей, предъявляющих спрос по специальностям и направлениям подготовки Образовательной организации.

2.13. Центр занятости населения в соответствии со сроками, определенными ежегодным планом взаимодействия, предоставляет Образовательной организации информационные материалы о возможностях портала «Работа в России», информационные материалы о возможностях взаимодействия с кадровым центром «Работа России».

2.14. Центр занятости населения предоставляет Образовательной организации по ее запросу имеющиеся площадки для проведения мероприятий в Центре занятости населения (оборудованные залы групповых занятий при наличии).

2.15. Центр занятости населения предоставляет Образовательной организации по ее запросу кандидатуры специалистов Центра занятости населения на мероприятия центра карьеры.

2.16. Центр занятости населения по запросу Образовательной организации организует обучение специалистов центра карьеры особенностям составления резюме, собеседований, построения карьерных планов, иным компетенциям, связанным с содействием трудоустройству и развитию карьеры.

2.17. Центр занятости населения обеспечивает сбор обратной связи от работодателей на ЕЦП «Работа в России» по итогам прохождения студентами и выпускниками производственных практик и стажировок.

3. УСЛОВИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

3.1. Для создания необходимых условий выполнения Соглашения Стороны

определяют из числа своих сотрудников ответственных за организацию взаимодействия Сторон, уполномоченных вести переговоры по вопросам исполнения настоящего Соглашения.

Ответственными сотрудниками за организацию взаимодействия Сторон по настоящему Соглашению со стороны Центра занятости населения являются:

- главный юрисконсульт Дерендяева Елизавета Игоревна, телефон: +7 902 461 3593, +7(4152)41-07-21(доб.013), адрес электронной почты: derendyeva.ei@czn41.ru.

Ответственным сотрудником за организацию взаимодействия Сторон по настоящему Соглашению со стороны Образовательной организации является:

- начальник центра карьеры Максименко Ольга Михайловна, телефон: +7 914 620 4947, адрес электронной почты: maksimenko_om@kamchatgtu.ru.

3.2. Стороны осуществляют реализацию направлений, указанных в разделе 2 настоящего Соглашения, в соответствии с ежегодным планом взаимодействия. Предложения по составу плана взаимодействия предоставляются друг другу не позднее 15 декабря года, предшествующего году реализации плана. Ежегодный план согласуется сторонами не позднее 15 января года, в котором он реализуется. На 2025 год Стороны согласуют план взаимодействия не позднее 15 мая 2025 года.

3.3. Стороны обязуются не разглашать конфиденциальные сведения, ставшие известными им в процессе совместной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

3.4. Взаимодействие Сторон в рамках настоящего Соглашения осуществляется безвозмездно, Стороны самостоятельно несут расходы, которые возникают в ходе исполнения Соглашения.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

4.1. Образовательная организация обязуется осуществлять реализацию закрепленных за ней мероприятий ежегодного плана взаимодействия.

4.2. Центр занятости населения обязуется осуществлять реализацию закрепленных за ним мероприятий ежегодного плана взаимодействия.

4.3. Сторона вправе при необходимости и по согласованию другой Стороны вносить корректировки в ежегодный план взаимодействия.

5. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ, ПОРЯДОК ЕГО ИЗМЕНЕНИЯ И РАСТОРЖЕНИЯ

5.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания обеими Сторонами, действует в течение 5 (пяти) лет и автоматически продлевается на последующие пятилетние сроки, если ни одна из Сторон не заявит о намерении его расторгнуть. Такое намерение должно быть выражено письменном виде в срок не позднее 30 (тридцати) календарных дней до дня предполагаемого расторжения. Количество автоматических пролонгаций (продлений) сроков действия Соглашения является неограниченным.

5.2. Соглашение может быть расторгнуто:

- по соглашению Сторон;
- при прекращении деятельности или ликвидации одной из Сторон;
- в результате одностороннего отказа одной из Сторон от исполнения Соглашения путем направления другой Стороне письменного уведомления не

5.3. Соглашение или отдельные его положения могут быть изменены или дополнены по согласованию Сторон путем заключения дополнительных соглашений, являющихся неотъемлемыми частями настоящего Соглашения.

6.1. Ни одна из Сторон не несет ответственность за полное или частичное неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, если исполнение обязательств оказалось невозможным вследствие действия обстоятельств непреодолимой силы, то есть чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств, возникших помимо воли и желания Сторон.

6.3. Если обстоятельства непреодолимой силы будут продолжаться более 2 (двух) месяцев, то каждая из Сторон имеет право расторгнуть Соглашение при условии письменного уведомления другой Стороны о своих намерениях за 20 (двадцать) календарных дней до предполагаемой даты расторжения Соглашения.

7.3. Все споры и разногласия, возникающие из настоящего Соглашения, будут решаться путем переговоров между Сторонами.

О.Н. Макарова