



федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Камчатский государственный технический университет»
Система менеджмента качества
Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью

Принято

Решением Ученого совета

Протокол № 9 от « 19 » 05 2021 г.



И.о. председателя Ученого совета
ФГБОУ ВО «КамчатГТУ»

 Н.С. Салтанова

Введено в действие приказом

№ 03 от « 20 » 05 2021 г.

**Программа содействия трудоустройству
и постдипломного сопровождения выпускников
из числа лиц с ограниченными возможностями
здоровья и инвалидностью**

Петропавловск-Камчатский, 2021

ОГЛАВЛЕНИЕ

1.	Основные положения.....	3
2.	Паспорт программы.....	4
3.	План мероприятий по реализации программы.....	6
	Лист согласования.....	9
	Лист регистрации изменений.....	11
	Лист периодических проверок.....	12
	Лист ознакомления.....	13

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (далее – Программа) разработана для обеспечения профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО «Камчатский государственный технический университет» (далее – ФГБОУ ВО «КамчатГТУ»). Программа представляет собой совокупность независимых мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них, для обеспечения качественного и доступного профессионального образования, профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (далее – ОВЗ) ФГБОУ ВО «КамчатГТУ».

1.2 Актуальность разработки Программы состоит в том, что в области профессионального образования очевидным приоритетом является интеграция, которая наилучшим способом обеспечивает инвалидам равные права и возможности в получении профессии, повышении квалификации, рациональном трудоустройстве и эффективной занятости. Получение образования превращает инвалидов из пассивных потребителей социальных услуг в активных, созидательных и квалифицированных граждан. В последние годы наметился устойчивый рост выпуска специалистов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ. Не все могут реализовать свои профессиональные возможности по выбранной специальности. Для лиц с ограниченными возможностями здоровья для их социальной адаптации в обществе, улучшения социального благополучия важным является трудоустройство.

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, являются:

- низкая степень социализации;
- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
- отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства.

1.3 Содействие трудоустройству предполагает совместную деятельность Управления планирования и развития карьеры, работы с выпускниками и партнерами ФГБОУ ВО «КамчатГТУ» и структурных подразделений университета. Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью направлена на комплексную работу с обучающимися из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

2. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Цель Программы	Создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ и их адаптации к рынку труда.
Основные задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> – информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству; – реализация системы мероприятий по социальной и профессиональной адаптации студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; – разработка механизмов мониторинга трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; – создание условий и разработка механизмов, позволяющих повысить количественные и качественные показатели трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; – сотрудничество с организациями и предприятиями, органами исполнительной власти, центром занятости по вопросам содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.
Основания для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none"> – Приказ Президента РФ от 07.05.2012 г. №597 «Комплекс мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов, на обеспечение доступности профессионального образования, включая совершенствование методов профессиональной ориентации детей-инвалидов и лиц с ОВЗ, на подготовку специализированных программ профессионального обучения инвалидов с учетом особенностей их психофизического развития и индивидуальных возможностей»; – Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 гг. (Постановление Правительства РФ от 23.05.2015 г. №497) «Доля образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, в которых обеспечены условия для получения среднего профессионального и высшего образования инвалидами и лицами с ОВЗ, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, в общем количестве таких организаций»; – Приказ Минобрнауки РФ от 09.11.2015 г. №1309 «Порядок обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»; – Приказ Минобрнауки РФ от 02.12.2015 г. №1399 «План мероприятий («дорожная карта») Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования»; – Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; – Федеральный закон от 3 мая 2012 г. №46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов»; – Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; – Государственная программа Российской Федерации «Доступная среда», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2012 г. №1497.

	Федерации от 29 марта 2019 г. № 363 (с изменениями на 23 марта 2021 года).
Сроки реализации Программы	2021–2023 календарные годы
Мероприятия Программы	Программой предусмотрена реализация дополнительных мероприятий в содействии трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников с инвалидностью и ОВЗ. Мероприятия приведены в Плане мероприятий по реализации Программы (п. 4 Программы)
Целевые индикаторы и показатели Программы	<ul style="list-style-type: none"> - количество трудоустроившихся выпускников с инвалидностью и ОВЗ в течение трех лет после окончания обучения по полученному направлению подготовки (специальности), к их общей численности; - количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования; - количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, закрепившихся на рабочих местах на протяжении трех лет после окончания обучения.
Ожидаемые результаты	<p>Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ, включающей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление на рабочих местах; - наличие реестра выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, баз данных партнерских организаций и предприятий, вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ, резюме; - обеспечение индивидуального сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве; - участие обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в олимпиадах и конкурсах (чемпионатах) профессионального мастерства; - выбор мест прохождения практик для инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом требований их доступности; - презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; - организацию системной профориентационной работы, обеспечивающую выбор профессии (специальности), соответствующей личностным особенностям, рекомендациям медико-социальной экспертизы, а также индивидуальной программе реабилитации инвалида и способствующей успешному развитию профессиональной карьеры.
Контроль выполнения Программы	Ежегодный отчет Управления планирования и развития карьеры, работы с выпускниками и партнерами

3. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнитель	Сроки исполнения
Задача 1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ			
1.1	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы: сайты предприятий (организаций), кадровых агентств	Управление планирования и развития карьеры, работы с выпускниками и партнерами	ежегодно, до 01 января
1.2	Анализ итогов мониторинга рынка труда на предоставление рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ		ежегодно, до 01 февраля
1.3	Подготовка перечня (базы данных) наиболее востребованных рынком труда направлений подготовки инвалидов и лиц с ОВЗ		ежегодно, до 01 марта
1.4	Создание базы данных для инвалидов и лиц с ОВЗ, ищущих работу		систематически, в течение года
Задача 2. Создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ			
2.1	Разработка и внедрение в учебный процесс учебных дисциплин по развитию карьеры и предпринимательских умений	Учебно-методическое управление	ежегодно
2.2	Организация и проведение мероприятий по трудоустройству (ярмарок вакансий, тренингов, Дней карьеры, профессиональных экскурсий, презентаций профессии (специальности), встречи с выпускниками, относящимися к категории инвалидов, успешно трудоустроившихся	Управление планирования и развития карьеры, работы с выпускниками и партнерами	по графику
2.3	Организация производственной практики для обучающихся в режиме неполной занятости в течение одного или более свободных от учебных занятий дней в неделю на предприятиях возможного трудоустройства	Отдел организации практики	в течение года
Задача 3. Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами			
3.1	Сбор и систематизация данных социальных служб, запросов работодателей о необходимости профессионального обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации инвалидов и лиц с ОВЗ	Управление планирования и развития карьеры, работы с выпускниками и партнерами	ежегодно, сентябрь, январь
3.2	Формирование банка данных (реестра) обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ		
3.3	Подготовка и направление предприятиям (организациям) информации о механизме взаимодействия с работодателями, о потенциальных способностях выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ		

3.4	Организация встреч с представителями служб занятости населения	Управление планирования и развития карьеры, работы с выпускниками и партнерами	ежегодно, сентябрь, январь
3.5	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с инвалидностью и ОВЗ		
Задача 4. Совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов			
4.1	Формирование банка баз прохождения всех видов практики обучающихся с инвалидностью и ОВЗ	Отдел организации практики	ежегодно, январь
4.2	Привлечение к проведению учебного процесса представителей работодателей-профессионалов и практиков по профилю направления подготовки будущих молодых специалистов с инвалидностью и ОВЗ	Управление планирования и развития карьеры, работы с выпускниками и партнерами	в течение учебного года
4.3	Участие студентов, преподавательского состава в конференциях, семинарах, проектах и иных мероприятиях, организуемых профессиональными объединениями работодателей, предприятиями (организациями)		
4.4	Комплексный анализ предложений и замечаний со стороны предприятий (организаций), в которых студенты с инвалидностью и ОВЗ проходили практику	Отдел организации практики	ежегодно, август-сентябрь
Задача 5. Совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ			
5.1	Организация и проведение психологического и профессионального тестирования (анкетирования)	Психолог университета	в течение срока реализации Программы
5.2	Организация помощи выпускникам-соискателям с инвалидностью и ОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, социально-психологическое, кураторское, волонтерское и транспортное сопровождение в поисках работы	Психолог университета	постоянно
5.3	Формирование информационной системы баз данных: партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ; специализированных предприятий инвалидов, а также предприятий, имеющих квоты на трудоустройство указанной категории	Управление планирования и развития карьеры, работы с выпускниками и партнерами	
5.4	Организация юридических и психологических консультаций для выпускников-соискателей с инвалидностью и ОВЗ		

Задача 6. Совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ

6.1	Организация и проведение мониторинга прогнозного и фактического, трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Управление планирования и развития карьеры, работы с выпускниками и партнерами	в соответствии с установленными сроками
6.2	Подготовка отчетов о прогнозе и фактическом трудоустройстве выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ		
6.3	Анализ работы по содействию трудоустройству выпускников и подготовка предложений о внедрении наиболее эффективных методов организации работы по трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ		
6.4	Подготовка аналитического отчета о деятельности ФГБОУ ВО «КамчатГТУ» в части содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ трудоустройства		